



INFO AÉREO

NO.2

TODA LA ACTUALIDAD DEL SECTOR AÉREO Y SERVICIOS TURÍSTICOS

AGOSTO 2024



servicios a la ciudadanía
aéreo y servicios turísticos

CONTENIDOS



PÁGINA 3

CCOO LOGRA MAYORÍA ABSOLUTA EN LAS ELECCIONES DE AVIPARTNER EN FUERTEVENTURA

PÁGINA 4

CCOO PARTICIPA EN LA FIRMA DEL III CONVENIO COLECTIVO DE ENVERA

PÁGINA 5

CCOO Y OTRAS FUERZAS SINDICALES DENUNCIAN INCUMPLIMIENTOS EN LA SUBROGACIÓN DE EMPRESAS ADJUDICATARIAS DE HANDLING

PÁGINA 6

CCOO AÉREO Y SERVICIOS TURÍSTICOS FIRMA EL CONVENIO DE VEHÍCULOS DE ALQUIER SIN CONDUCTOR EN LA COMUNIDAD DE MADRID

CONSTITUIDA LA SECCIÓN SINDICAL DE **CCOO** EN MENZIES EN EL AEROPUERTO DE TFS

PÁGINA 7

CCOO AÉREO Y SERVICIOS TURÍSTICOS LLEGA A UN ACUERDO CON LA PATRONAL CEAV

PÁGINA 8

CCOO AÉREO Y SERVICIOS TURÍSTICOS SE REUNE CON TCPS DE AIR EUROPA

SE CONSTITUYE EL **COMITÉ INTERCENTROS** DE IBERIA

PÁGINA 9

CCOO CONSIGUE QUE SE APRUEBE EL REGLAMENTO DE FUNCIONAMIENTO DE LA COMISIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD EN IBERIA

PÁGINA 10

CCOO AÉREO Y SERVICIOS TURÍSTICOS SE REUNIÓ CON RYANAIR DAC EN SU OFICINA CENTRAL EN DUBLÍN

PÁGINA 11

CCOO GANA LAS ELECCIONES CON MAYORÍA ABSOLUTA EN RYANAIR AZUL HANDLING BARCELONA

CCOO CONSIGUE UN NUEVO SISTEMA DE VACACIONES PARA TODAS LAS/OS TCP DE RYANAIR DAC

PÁGINA 12

CCOO ASEGURA LA CONTINUIDAD DE DERECHOS SOCIALES Y LAS CONDICIONES LABORALES EN SOUTH

PÁGINA 13

CCOO AÉREO Y SERVICIOS TURÍSTICOS FORMA PARTE DE LA CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ INTERCENTROS DE SOUTH

CCOO CONSIGUE LA CONVERSIÓN DE 369 CONTRATOS A TIEMPO COMPLETO EN SOUTH

PÁGINA 14

CCOO CONSIGUE UN ACUERDO PARA MEJORAR LA SITUACIÓN DE PERSONAL DE SOUTH EN BARAJAS

PÁGINA 15

CCOO AÉREO Y SERVICIOS TURÍSTICOS PARTICIPA EN EL SEMINARIO FINAL DEL PROYECTO DE DIÁLOGO SOCIAL DE LA UA EN BERLÍN

PÁGINA 16

CCOO EN EL COMITÉ PLENARIO EUROPEO DE IAG

NUESTRA COMPAÑERA DE **CCOO** NOEMI CUERDO ELEGIDA COMO MIEMBRO EN EL COMITÉ DE DIRECCIÓN DE LA ETF



CCOO LOGRA MAYORÍA ABSOLUTA EN LAS ELECCIONES DE AVIAPARTNER FUERTEVENTURA

El pasado lunes 29 de abril, se celebraron elecciones sindicales en la empresa Aviapartner en el Aeropuerto de Fuerteventura, donde se eligió un comité de 9 miembros para representar a toda la plantilla. En un resultado contundente, **CCOO** obtuvo la mayoría absoluta al ganar 7 de los 9 puestos disponibles.

Desde el Sector Aéreo, expresamos nuestra enorme satisfacción por este nuevo éxito y felicitamos a los compañeros elegidos por su destacado resultado. Con este logro, reafirmamos nuestro compromiso de defender firmemente los intereses de los trabajadores en Aviapartner Fuerteventura.



**servicios a la ciudadanía
aéreo y servicios turísticos**

CCOO PARTICIPA EN LA FIRMA EL III CONVENIO COLETIVO DE ENVERA

Este acuerdo ha sido alcanzado por las organizaciones sindicales **CCOO**, UGT, USO, y ENVERA.

Se mejoran las condiciones laborales y refuerza los derechos de los empleados/as de la empresa, que ha sido el principal objetivo de este sector durante todo el proceso de negociación.

Este convenio representa avances significativos en la mejora de las condiciones laborales y salariales para todos los trabajadores/as de Envera.

Este Convenio afecta a más de 850 empleados/as y es un claro avance de nuestro compromiso con los derechos laborales.



**servicios a la ciudadanía
aéreo y servicios turísticos**

CCOO Y OTRAS FUERZAS SINDICALES DENUNCIAN INCUMPLIMIENTOS EN LA SUBROGACIÓN DE EMPRESAS ADJUDICATARIAS DE HANDLING

Los sindicatos **CCOO**, UGT y USO han denunciado diversas irregularidades en el proceso de subrogación de las empresas adjudicatarias de handling, que no están cumpliendo con los términos estipulados en el convenio del sector. Estas irregularidades incluyen problemas con las condiciones laborales y las remuneraciones, afectando el bienestar de los trabajadores.

Los sindicatos han enviado una carta a ASEATA, la Comisión Paritaria del V Convenio Sectorial y AENA, expresando su preocupación y disconformidad con estos incumplimientos. Han solicitado medidas urgentes para corregir las deficiencias y asegurar el cumplimiento estricto del convenio colectivo.

Entre los problemas señalados, se encuentran la falta de actualización y desglose de los certificados salariales, la incorrecta asignación de niveles retributivos, y el incumplimiento en el pago de funciones y categorías laborales. Además, algunas empresas no abonan correctamente las nóminas y no incorporan los incrementos pactados en sus convenios de empresa.

Durante una reunión reciente, ASEATA se comprometió a aceptar la estructura salarial actual, recalcular los certificados entregados, y adscribir a los trabajadores a su nivel salarial correspondiente. También acordaron realizar estimaciones mensuales para garantizar el correcto cálculo de la garantía salarial fija y determinar una percepción bruta mínima anual para los trabajadores/as subrogados.



CCOO AÉREO Y SERVICIOS TURÍSTICOS FIRMA EL CONVENIO DE VEHÍCULOS DE ALQUIER SIN CONDUCTOR EN LA COMUNIDAD DE MADRID

El pasado día 4 de junio los compañeros/as de **CCOO** alcanzaron la firma del Convenio Colectivo de Vehículos de Alquiler Sin Conductor de la Comunidad de Madrid, cuya negociación ha supuesto un reto en la defensa de los derechos de las personas trabajadoras de este colectivo.

Esta negociación ha sido clave para alcanzar un compromiso con la Federación Feneval para poder sentarnos a negociar el Convenio Sectorial Estatal que tantas veces ha sido demandado por **CCOO**.

CONSTITUIDA LA SECCIÓN SINDICAL DE CCOO EN MENZIES EN EL AEROPUERTO DE TFS

Este paso significativo fortalece la representación de las personas trabajadoras en este centro de trabajo y mejora las condiciones de la negociación colectiva.



CCOO se compromete a seguir trabajando, en beneficio de todas las personas trabajadoras de Menzies, asegurando que sus voces sean escuchadas y sus necesidades atendidas.



servicios a la ciudadanía
aéreo y servicios turísticos

CCOO AÉREO Y SERVICIOS TURÍSTICOS LLEGA A UN ACUERDO CON LA PATRONAL CEAV

Tras la tercera reunión de mediación celebrada en el SIMA, hemos llegado a un acuerdo con la patronal.

El motivo de la controversia estaba en la aplicación de la absorción de la subida salarial de este año a todas aquellas personas que están en situación de reducción de jornada.

Nuestro punto de vista siempre ha sido que no se podía aplicar la absorción en base al salario bruto de esas personas si estuvieran trabajando al 100% de su jornada y sí en base a lo que realmente han percibido. Intentamos llegar a un acuerdo pero al no ser posible tuvimos que solicitar la mediación al SIMA.

A nuestra petición se sumó UGT, frente a la posición defendida tanto por CEAV, como por Valorian.



**servicios a la ciudadanía
aéreo y servicios turísticos**

CCOO AÉREO Y SERVICIOS TURÍSTICOS SE REUNE CON TCPS DE AIR EUROPA

Alberto Calvo, compañero TCP de Air Europa se reunió el pasado 3 de julio, con nuestra secretaria general, Paloma Gallardo, y nuestra responsable de internacional y Presidenta del Comité Europeo de IAG, Noemí Cuerdo.

El motivo de esta reunión dentro de su marco de confidencialidad fue en qué punto se encuentra el proceso de compra de Air Europa, y aclarar la situación tras los comentarios vertidos por parte de otras organizaciones sindicales en sus comunicados.

Queremos transmitir tranquilidad y confirmamos que en ningún caso se podrá destruir empleo, y menos en vuelo, dado el crecimiento actual y los planes estratégicos de Iberia.

SE CONSTITUYE EL COMITÉ INTERCENTROS DE IBERIA

El 13 de junio se constituyó el Comité Intercentros de Iberia, un nuevo órgano de representación de los trabajadores destinado a velar por sus derechos en los diferentes centros de trabajo de la compañía. El comité, formado por miembros de **CCOO**, UGT, USO y ASETMA, tendrá la siguiente composición: 5 delegados de **CCOO**, 5 de UGT, 2 de USO y 1 de ASETMA. UGT asumirá la presidencia y **CCOO** la secretaría. Este comité busca fortalecer la representación de los empleados y abordar las cuestiones clave que afectan a las plantillas en todos los centros de Iberia.



servicios a la ciudadanía
aéreo y servicios turísticos

CCOO CONSIGUE QUE SE APRUEBE EL REGLAMENTO DE FUNCIONAMIENTO DE LA COMISIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD EN IBERIA

>>> EL PLAN DE IGUALDAD ES COMÚN A TODOS LOS COLECTIVOS COMO FIJA LA LEY

El Reglamento del Plan de Igualdad ha sido aprobado con una amplia mayoría, aunque con la abstención del Sindicato Español de Pilotos de Líneas Aéreas (SEPLA). Este importante avance se ha logrado tras un proceso de colaboración y diálogo entre todas las partes implicadas.

El nuevo reglamento establece un calendario de reuniones cuatrimestrales durante el primer año y semestrales a partir del segundo, donde se realizará un seguimiento de las medidas implementadas. Este plan reafirma el compromiso con la igualdad de oportunidades y la no discriminación, asegurando un entorno laboral justo y equitativo para todos los empleados/as.

La legislación requiere que todas las empresas con 50 o más empleados desarrollen y apliquen un plan de igualdad. Los planes de igualdad son fundamentales para identificar y corregir posibles desigualdades de género en el ámbito laboral, promoviendo medidas que aseguren la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, y previniendo cualquier forma de discriminación laboral.

La implementación de estos planes es esencial para crear un ambiente de trabajo inclusivo y equitativo, lo cual no solo mejora el bienestar y la satisfacción de los empleados, sino que también contribuye a una mayor productividad y cohesión dentro de la empresa.



CCOO AÉREO Y SERVICIOS TURÍSTICOS SE REUNIÓ CON RYANAIR DAC EN SU OFICINA CENTRAL EN DUBLÍN

El jueves 9 de mayo de 2024, una delegación de **CCOO Aéreo y Servicios Turísticos**, liderada por la Secretaria General Paloma Gallardo, visitó las instalaciones de la sede central de Ryanair en Dublín. Durante la reunión se encontraron con Edward Wilson, CEO de Ryanair DAC; Darrell Hughes, Director de RRHH de Ryanair DAC; y Lisa McCormack, Directora de RRHH de Inflight en Ryanair DAC. Este encuentro subraya el compromiso de CCOO con los/las TCPs y el personal de tierra en su lucha por unos derechos laborales justos y la consecución de sus primeros convenios colectivos, marcando un hito histórico para la compañía en España.

La reunión, caracterizada por un ambiente cordial y distendido, fue muy exitosa, con ambas partes comprometiéndose a mantener una comunicación fluida y constante en beneficio de todos los trabajadores/as de Ryanair DAC.



**servicios a la ciudadanía
aéreo y servicios turísticos**

CCOO GANA LAS ELECCIONES CON MAYORÍA ABSOLUTA EN RYANAIR AZUL HANDLING BARCELONA

CCOO ha arrasado en sus elecciones, obteniendo una mayoría absoluta. Con un total de 9 10 delegados/as, el sindicato ha consolidado su presencia y liderazgo.

Los/as representantes de **CCOO** quieren expresar su agradecimiento a la plantilla por el apoyo masivo. CCOO obtuvo 147 votos frente a los 37 de CGT, mejorando sus resultados anteriores y ganando un delegado/a adicional que había sido de CGT.

El sindicato agradece a todas las personas trabajadoras que votaron por **CCOO** y reafirman su compromiso de seguir trabajando con dedicación y esfuerzo.

CCOO CONSIGUE UN NUEVO SISTEMA DE VACACIONES PARA TODAS LAS/OS TCP DE RYANAIR DAC

CCOO ha alcanzado un acuerdo para modificar el sistema de solicitud de vacaciones, fruto de una prolongada y productiva negociación con Ryanair DAC. Este nuevo sistema, que se incorporará al futuro convenio colectivo, busca un reparto equitativo de vacaciones, permitiendo la opción de disfrutar vacaciones en períodos de alta actividad y resolviendo problemas relacionados con los VTO y períodos de UL mediante un sistema rotativo basado en la antigüedad.



**servicios a la ciudadanía
aéreo y servicios turísticos**

CCOO ASEGURA LA CONTINUIDAD DE DERECHOS SOCIALES Y LAS CONDICIONES LABORALES EN SOUTH

El 16 de mayo despegó SOUTH, marcando el inicio de una nueva etapa en la que **CCOO** ha garantizado la continuidad de los derechos sociales de los empleados/as mientras trabaja para implementar mejoras. Durante varias reuniones con Miguel Ángel Gimeno, director de SOUTH, y Carlos Jorge, director de RRHH, ambos destacaron su compromiso por definir una identidad propia para la nueva empresa.

Iberia continuará prestando apoyo en áreas jurídicas, laborales, financieras y operativas para asegurar la estabilidad y tranquilidad de los empleados/as. La gestión de nóminas permanecerá a cargo de Iberia durante aproximadamente un año, mientras. El correo de Iberia y el nuevo sistema funcionarán en paralelo durante varios meses para facilitar la transferencia de información.

Los uniformes seguirán siendo los mismos, con un plan futuro para diseñar uno nuevo en colaboración con los empleados/as. La dirección de SOUTH se comprometió a fidelizar a las nuevas contrataciones y mejorar las condiciones de la plantilla existente, considerando a todo el personal como un activo valioso. También mostraron su disposición a implementar mejoras en los turnos para facilitar la conciliación familiar, laboral y académica.

La dirección se está mostrando receptiva a las propuestas de **CCOO**, lo que es valorado positivamente como una señal de su predisposición al diálogo social y al bienestar de los trabajadores/as.



CCOO AÉREO Y SERVICIOS TURÍSTICOS FORMA PARTE DE LA CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ INTERCENTROS DE SOUTH

➤➤➤ CCOO FORMA PARTE DEL COMITÉ INTERCENTROS DE SOUTH CON 5 MIEMBROS

El 13 de junio se constituyó el Comité Intercentros de SOUTH. Este órgano de representación de los trabajadores tiene como principal objetivo velar por los derechos de las plantillas en sus diferentes centros de trabajo. Surge de una reunión con diversas organizaciones sindicales, quedando compuesto por miembros de CCOO, UGT, USO, CGT y CESH; UGT en la presidencia y CCOO en la secretaría.

CCOO CONSIGUE LA CONVERSIÓN DE 369 CONTRATOS A TIEMPO COMPLETO

La Comisión de Seguimiento de Empleo ha conseguido que se consigan transformar 369 contratos de Fijos a Tiempo Parcial de Actividad Continuada (FACTP) a Fijos a Tiempo Completo de Jornada Irregular (FIJI).

El proceso se llevará a cabo en dos fases:

- Primera fase: 190 transformaciones en los aeropuertos de la red antes del 31 de julio de 2024.
- Segunda fase: 179 transformaciones a realizar antes del 31 de diciembre de 2025, sujetas al análisis de las necesidades de empleo que se realizará en el último trimestre de 2024.



servicios a la ciudadanía
aéreo y servicios turísticos

CCOO CONSIGUE UN ACUERDO PARA MEJORAR LA SITUACIÓN DE PERSONAL DE SOUTH EN BARAJAS

>>> CCOO SE REÚNE CON EL DIRECTOR DE PERSONAS (RR. HH.) DE SOUTH EN EL MARCO DE LA COMISIÓN DE EMPLEO, DONDE SE ABORDARON LOS PROBLEMAS DE FALTA DE PERSONAL EN EL AEROPUERTO DE BARAJAS.

La empresa explicó las causas de esta difícil situación.

Durante la reunión, se acordaron las siguientes medidas para mejorar el empleo y la contratación en Barajas:

- **Transformación de contratos:** De manera inmediata, los contratos eventuales se convertirán en contratos fijos discontinuos.
- **Nuevas contrataciones:** Se ofrecerá el contrato fijo discontinuo desde el inicio de los procesos de selección para aumentar el número de contrataciones.
- **Seguimiento mensual:** Se realizará un seguimiento específico del empleo en el terminal de carga de Barajas para evaluar nuevas medidas a implementar.
- **Transformaciones a fijos:** Las transformaciones restantes a contratos fijos se completarán antes de la temporada de verano de 2025, con el objetivo de agilizar el proceso.
- **Contratos fijos a tiempo parcial:** Después del verano, se estudiará la necesidad de transformar contratos fijos discontinuos a contratos fijos a tiempo parcial.
- **Reestructuración de horarios:** Se reorganizarán los horarios para mitigar los efectos negativos de los retrasos en el aeropuerto.

Estas medidas buscan fortalecer la plantilla y mejorar la operatividad del aeropuerto, en un esfuerzo conjunto para afrontar los retos actuales y futuros.



CCOO AÉREO Y SERVICIOS TURÍSTICOS PARTICIPA EN EL SEMINARIO FINAL DEL PROYECTO DE DIÁLOGO SOCIAL DE LA UA EN BERLÍN

»»» EL 19 DE ABRIL DE 2024, CCOO AÉREO Y SERVICIOS TURÍSTICOS ASISTIÓ AL ÚLTIMO SEMINARIO DEL PROYECTO COFINANCIADO POR LA UE, ORGANIZADO POR SYNDEX Y LBBa.

CCOO Aéreo y Servicios Turísticos participó el pasado 19 de abril en Berlín en el tercer y último seminario del proyecto europeo cofinanciado por la UE y organizado por Syndex y su socio LBBa. El proyecto busca reequilibrar el diálogo social entre los interlocutores sociales en empresas multinacionales. Durante el seminario, se discutió sobre el uso de la pericia económica y legal por parte de los miembros del Comité de Empresa Europeo (CEE) y los representantes de los empleados en la Junta Directiva, así como las herramientas necesarias para desempeñar plenamente su rol. Se compartieron buenas prácticas y acciones para apoyar el establecimiento y buen funcionamiento de los mecanismos y órganos de información, consulta y participación transnacionales.

Se llevó a cabo un debate sobre la revisión de la directiva de la UE sobre los CEE, liderado por representantes de la Confederación Europea de Sindicatos (CES) que forman parte del proyecto.

Estos/as presentaron el estado actual de las negociaciones europeas y las iniciativas de la CES en este ámbito. La conferencia final del proyecto se celebrará en los próximos meses, ofreciendo una plataforma para presentar y promover recomendaciones.



CCOO EN EL COMITÉ PLENARIO EUROPEO DE IAG

En el Comité Europeo de IAG, que reúne a representantes sindicales de los distintos países del grupo, **CCOO** ha consolidado su papel representando a los trabajadores españoles/as. Desde 2022, **CCOO** ha presidido el Comité bajo el liderazgo de Noemi Cuervo, con la participación de seis delegados/as, entre ellos Nieves Alzola, María Jesús Vázquez Macías y Paloma Gallardo, Secretaria General de **CCOO Sector Aéreo y Servicios Turísticos**.

En la reciente sesión **CCOO** planteó inquietudes sobre la nueva empresa de Handling y la adquisición de Air Europa, destacando los impactos en las plantillas y sus derechos laborales.

NUESTRA COMPAÑERA DE **CCOO** NOEMI CUERDO ELEGIDA COMO MIEMBRO EN EL COMITÉ DE DIRECCIÓN DE LA ETF

Nuestra compañera de **CCOO Aéreo y Servicios Turísticos** Noemi Cuervo, que es la responsable de internacional del sector aéreo, ha sido elegida por un 80% en el steering committee, comité de dirección, de la ETF.

Es un paso más para **CCOO** en la cooperación entre sindicatos a nivel internacional, algo esencial en la defensa de los derechos de las personas trabajadoras.



**servicios a la ciudadanía
aéreo y servicios turísticos**

SÍGUENOS EN LAS REDES SOCIALES Y GRUPOS DE DIFUSIÓN



TELEGRAM



INSTAGRAM



X (TWITTER)



THREADS



FACEBOOK



**servicios a la ciudadanía
aéreo y servicios turísticos**