



# COMUNICADO

Hoy día 16 de Mayo despegamos la “**La South**” y se abre un nuevo camino en el que, desde **CCOO**, no solo hemos asegurado la continuidad de los derechos sociales que ya tenemos, sino que también estamos trabajando para conseguir mejoras para todos los emplead@s.

Hemos mantenido varias reuniones con Miguel Ángel Gimeno, director de “**La South**”, y Carlos Jorge, director de RRHH, donde ambos destacaron la intención de implementar mejoras significativas para definir una identidad propia en “**La South**”.

Habrà un periodo de transición en el que Iberia seguirá prestando apoyo en ámbitos como el jurídico-laboral, financiero y operativo, asegurando estabilidad y tranquilidad para todas las personas trabajadoras. Gestiones y procesos que coexistirán durante un tiempo:

- La gestión de nóminas continuará a cargo de Iberia durante aproximadamente un año mientras se desarrollan los sistemas necesarios.
- El correo de Iberia y el nuevo funcionaran en paralelo durante al menos 3 o 4 meses para facilitar que los trabajadores puedan transferir la información y documentación almacenada.
- El uniforme, de momento, será el mismo y se trabajará para asegurar la reposición. A futuro se diseñará uno nuevo con la colaboración de los trabajador@s.

La dirección de “**La South**” se compromete a buscar atractivos para fidelizar a las nuevas contrataciones y mejorar las condiciones de la plantilla existente. Consideran a todo el personal un activo de gran valor para la compañía y se mostraron abiertos a implementar mejoras en los turnos que faciliten la conciliación, ya no solo a nivel familiar, sino con otros trabajos o estudios.

En la última reunión celebrada, se han mostrado muy receptivos a las propuestas de **CCOO**, lo cual valoramos positivamente porque demuestra la predisposición de la empresa por el **diálogo social** y por el **bienestar de los trabajador@s**.

Desde **CCOO**, seguiremos luchando por todos nuestros derechos como hemos hecho hasta ahora. Junt@s podemos construir un futuro mejor en esta nueva etapa. La creación de “**La South**” abre un nuevo abanico de posibilidades para **conseguir más y mejores derechos laborales**.

Seguiremos informando de cualquier cambio o novedad que se pueda producir en los próximos días.

Jueves, 16 de mayo de 2024

LA SOUTH DESPEGA