**ACTA DE LA COMISION PARITARIA DEL V CONVENIO COLECTIVO
GENERAL DEL SECTOR DE SERVICIOS DE ASISTENCIA EN TIERRA EN
AEROPUERTOS (HANDLING)**

FECHA: 17/10/2024. **HORA:** 13,00 h. **LUGAR:** USO
ACTA NÚMERO: 13/2024.

ASISTENTES

POR ASEATA

Carlos Jorge Granadino (SOUTH).
Carlos Montero Rodil (GROUNDFORCE).
Tais Iglesias Arauzo (AVIAPARTNER).
Ernesto Matesanz Paje (CLECE).

POR CC.OO.

Santiago Núñez Siso.
Alberto Abad Madrid.

POR U.G.T.

José Manuel Macián Gimeno.
Emilio López López.

Por U.S.O.

Isabel Rubio Esperante.

SECRETARIO: Urbano Blanes Aparicio.

ASISTEN TAMBIEN:

POR ASEATA

Angel Gallego Ruiz (Presidente de ASEATA).
Juan Manuel Gil Bernabé (SOUTH)
Alberto Navarro Lozano (GROUNDFORCE).
Jesús Martín Sánchez (MENZIES).
Isabel Mingo Calderón (AVIAPRTNER).
Oscar Encinas Carpizo (AVIAPARTNER).
Ángel Loya Fernández (RYANAIR).
Begoña Giménez Puertas (RYANAIR).
Rubén Sanz Lozano (RYANAIR).
José Alberto Rodríguez Llorente (SWISSPORT).
Laura García Núñez (WFS).
Nélida E. Castro Esteban (ATLANTICA DE HANDLING)

POR CCOO

Jordi Martí García

POR UGT

José Antonio Regueiro Senante.

POR USO

Luis Miguel Rodríguez Ariza.

**ACTA DE LA COMISION PARITARIA DEL V CONVENIO COLECTIVO
GENERAL DEL SECTOR DE SERVICIOS DE ASISTENCIA EN TIERRA EN
AEROPUERTOS (HANDLING)**

1.- Escrito de FeSMC-UGT, FSC-CCOO y USO, notificando su intención de convocatoria de huelga. Adjunto el escrito.

La presente reunión tiene lugar a solicitud de las centrales sindicales, con la finalidad de denunciar las incidencias e irregularidades que, a su juicio, están produciéndose en los diferentes procesos de subrogación que tuvieron lugar en los meses pasados con ocasión de la efectividad de las adjudicaciones de licencias de handling de rampa por parte de AENA, y anunciando su firme intención de convocar una huelga de ámbito sectorial en el caso de que por la patronal no se ofrezca una respuesta satisfactoria a las cuestiones planteadas

Se inicia a continuación un debate con diversas intervenciones de las partes, como resultado del cual se alcanzan los siguientes acuerdos:

Primero.- Todos los comparecientes, de manera unánime, reafirman su compromiso con el cumplimiento de las previsiones contenidas en el convenio colectivo sectorial, cuya finalidad esencial es garantizar el principio de estabilidad y calidad en el empleo y la garantía de que los trabajadores no pierdan condiciones de trabajo en la subrogación, lo que obliga, conforme el propio texto del convenio, a aplicar a los trabajadores subrogados el convenio colectivo de la empresa cesionaria y a garantizar el salario que en conjunto y cómputo global resulte más favorable tras la comparación de las condiciones aplicables a la persona subrogada en la empresa cedente los doce meses previos a la subrogación, y la que habría resultado de aplicar a ese mismo trabajador y periodo las condiciones de la empresa cesionaria.

Es decir, tal y como se indica en el Convenio de Sector, como principio básico, se comparará, en conjunto y cómputo anual, lo que corresponda percibir por la aplicación de las garantías económicas contenidas en el convenio de sector, con las percepciones que resulten de la aplicación de la normativa convencional que rija en la empresa cesionaria, garantizando el cobro, exclusivamente, del mayor de los dos. Y a tal efecto, la empresa realizará, una estimación mensual, que se entenderá como pago a cuenta, ajustándose para regularizar, una vez conocido el salario devengado en conjunto y cómputo anual.

Ello implica, como punto central de la propia idea de la subrogación, tal y como se recoge en el convenio, que el resultado no puede ser superponer por pura yuxtaposición las mejores condiciones de cedente y cesionaria, sino que debe aplicarse exclusivamente el convenio más favorable en conjunto y cómputo anual.

Naturalmente, esta comparación se hará sobre bases homogéneas, de manera que, si por ejemplo un trabajador ha hecho un número mayor de variables y ello determina un mayor salario, la comparación debe eliminar estos factores que la puedan distorsionar.

**ACTA DE LA COMISION PARITARIA DEL V CONVENIO COLECTIVO
GENERAL DEL SECTOR DE SERVICIOS DE ASISTENCIA EN TIERRA EN
AEROPUERTOS (HANDLING)**

Segundo.- Con la finalidad de subsanar y corregir de manera definitiva las discrepancias y deficiencias denunciadas por las empresas en los procesos de subrogación llevados a cabo en los últimos meses por la entrada en vigor de las nuevas licencias derivadas de los concursos convocados en su día por AENA, cada una de las empresas se compromete a realizar una comparativa salarial entre lo abonado bruto entre la fecha de inicio de actividad en cada base y el 31 de octubre de 2024, con la totalidad de retribuciones salariales brutas percibidas en los doce meses anteriores a la subrogación, tal y como recoge el V convenio sectorial de handling.

Una vez realizada la comparación, las empresas, de existir diferencias a favor de los trabajadores, se comprometen a abonarlas antes del 15 de noviembre de 2024, en concepto de anticipo a cuenta, que se regularizará definitivamente una vez analizadas por cada empresa y la representación social de sus personas trabajadoras las posibles diferencias, ajustándose definitivamente la garantía salarial definitiva que corresponda a cada persona trabajadora según los términos recogidos en el V Convenio Sectorial.

Las posibles diferencias serán aplicadas como corresponda en la cotización a la Seguridad Social y las posibles liquidaciones complementarias.

Tercero.- De manera expresa, las partes acuerdan los siguientes criterios:

- En cuanto al abono del plus de transporte y manutención de los subrogados procedentes de SWISSPORT, estos conceptos deben ser tenidos en cuenta para la determinación de la garantía ad personam fija, sin perjuicio de lo ya expuesto en cuanto a la aplicación de la normativa convencional más favorable en su conjunto.
- Con la misma salvedad, el plus de súpermadrugue debe abonarse hasta el volumen realizado en la cedente en los doce meses previos y al precio estipulado por ésta,
- Asimismo, en cuanto al precio de abono de las variables, se aplicarán estrictamente los supuestos del art. 78 del convenio, cuando la comparación implique la aplicación de las condiciones de la empresa cedente.
- En la adscripción a niveles, se estará a lo resuelto en el acta de 22.7.24, en la que ya se trató ampliamente este asunto.

Cuarto.- Para garantizar el cumplimiento de estos acuerdos, ambas partes suscriben el compromiso de mantener en caso de que sea necesario las reuniones necesarias en el seno de cada una de las empresas con la representación de los trabajadores en cada ámbito.

**ACTA DE LA COMISION PARITARIA DEL V CONVENIO COLECTIVO
GENERAL DEL SECTOR DE SERVICIOS DE ASISTENCIA EN TIERRA EN
AEROPUERTOS (HANDLING)**

Sin perjuicio de lo anterior, la Comisión Paritaria se reunirá con carácter urgente a petición de cualquiera de las partes cuando sea necesario fijar un criterio respecto a alguna cuestión que en el seno de las empresas no haya sido posible acordar.

Quinto.- Una vez alcanzado el presente acuerdo, y asumidos los compromisos concretos que resultan del mismo, las partes se comprometen a mantener la paz social en el sector, sin que esta pueda verse afectada por incumplimientos o desacuerdos identificables e individualizables en relación con empresas concretas del sector, pertenezcan o no a esta Asociación, que deberán tratarse en el seno de las empresas afectadas sin afectación al resto de empresas.

2.- Ruegos y preguntas.

No se registran.

Y sin más asuntos que tratar, se levanta la sesión, suscribiendo la presente acta Ernesto Matesanz Paje e Isabel Rubio Esperante, en representación de las organizaciones sindicales.

Por ASEATA

El Secretario

Por los Sindicatos