

El Sector Aéreo y Servicios Turísticos de CCOO: más de 12.000 afiliados y afiliadas

Agrupamos a todos los profesionales, trabajadores y trabajadoras cuya labor se lleva a cabo en empresas de los siguientes ámbitos:

- Compañías aéreas.
- Asistencia en tierra (handling y atención a pasajeros con movilidad reducida).
- Trabajos aéreos y helicópteros (salvamento, fumigación, fotografía aérea...).
- Mantenimiento de aeronaves.
- Aena.
- Asociación de Empleados de Iberia Padres de Minusválidos (APMIB).
- Formación y adiestramiento de personal de vuelo y de tierra.
- Soporte informático de reservas.
- Vehículos de alquiler.
- Agencias de viajes.

El Sector Aéreo y Servicios Turísticos de **CCOO** pertenece a la Federación Internacional de los Trabajadores del Transporte (ITF) y a la Federación Europea de Trabajadores del Transporte (ETF).

Este sector tiene acuerdos de colaboración con los principales sindicatos de transporte de Alemania (Ver.di), Francia (CGT), Gran Bretaña (Unite) e Italia (FIT Cisl, y próximamente CGIL).



**“Ahora es el momento.
Defiende tus derechos con CCOO”**

elecciones
sindicales



**Ahora es el momento
de defender
el empleo** !

Iberia tierra

**NUESTRO TRABAJO,
LA MEJOR GARANTÍA**

En CCOO nuestro principal objetivo es luchar por el empleo estable y por los derechos y el futuro de los trabajadores y trabajadoras, así como por la mejora de sus condiciones de trabajo.

En este periodo de crisis, es fundamental que los trabajadores se organicen y actúen, y la mejor garantía es hacerlo con Comisiones Obreras.

Impreso en papel reciclado



elecciones
sindicales



Iberia tierra

**Ahora, más
que nunca,
es el momento
de defender tu
puesto de trabajo** !

Valores de CCOO

- **CCOO** es el **primer sindicato de España** por número de personas afiliadas y por delegados elegidos en las elecciones sindicales.
- **CCOO** reivindica los principios de **justicia, libertad, igualdad y solidaridad**, defendiendo las reivindicaciones de las trabajadoras y los trabajadores. Se orienta hacia la supresión de la sociedad capitalista y la construcción de una sociedad socialista democrática.
- **CCOO** es una organización sindical **democrática**, donde la afiliación participa en la vida interna del sindicato, e **independiente** de los poderes económicos, del Estado, de los partidos políticos y de cualquier otro interés ajeno a sus fines.
- **CCOO** impulsa y desarrolla la **igualdad de oportunidades**, con acciones positivas encaminadas a alcanzar una representación equilibrada de hombres y mujeres en todos los niveles.
- **CCOO** es un sindicato **sociopolítico**, que defiende todo aquello que afecta a los trabajadores y trabajadoras como clase, y que ejerce una especial defensa de las reivindicaciones de las mujeres, jóvenes, inmigrantes, personas con discapacidad, de la salud laboral y del medio ambiente, con el fin de eliminar cualquier forma de discriminación.
- **CCOO** es un sindicato **internacionalista**, que mantiene de forma activa la solidaridad con todos los pueblos del mundo que luchan por las libertades de las trabajadoras y trabajadores, así como las personas refugiadas y trabajadoras perseguidas por el ejercicio de sus derechos.
- **CCOO** es un sindicato **pluriétnico y multicultural**, que lucha contra el racismo, la xenofobia y la homofobia, promoviendo los valores del respeto, tolerancia y convivencia entre miembros de distintas etnias y pueblos.



Compromisos cumplidos por CCOO

Negociación colectiva

- **CCOO** ha firmado convenios para el personal de tierra de Iberia, en los que se han conseguido subidas salariales y cerca de 1.000 transformaciones de empleo, manteniendo las condiciones laborales de los trabajadores y las trabajadoras, pese a las pretensiones de Iberia de adoptar medidas salariales y de productividad con la amenaza de abandonar clientes o aeropuertos no rentables.
- **CCOO** firma la ampliación del ERE 72/01 hasta el 31 de diciembre de 2013.
- **CCOO** consigue que este ERE se utilice de forma prioritaria en caso de existir excedentes de plantilla como consecuencia del proceso de fusión.
- **CCOO** alcanzó un acuerdo sobre jubilación parcial con contrato de relevo. En virtud de este acuerdo, los técnicos mantenimiento aviones (TMA) de la Dirección de Mantenimiento se están jubilando, y al mismo tiempo, se están creando puestos de trabajo con el compromiso de que sean estos trabajadores los que ocupen puestos fijos en función de las necesidades de aumento de plantilla.

Fusión con British Airways

- **CCOO**, en virtud del acuerdo de colaboración que tiene con el sindicato británico UNITE, mantiene constantes reuniones con motivo de la fusión, coordinando acciones sindicales e intercambiando información sobre el fondo de pensiones de British.
- **CCOO** consigue un compromiso de no segregación de negocios con motivo de la fusión con British Airways.
- **CCOO** consigue compromisos de no discriminación profesional de las trabajadoras y trabajadores de Iberia por motivo de idioma.
- **CCOO** consigue el compromiso de que las relaciones laborales se mantengan a nivel local, sin aceptar acuerdos laborales que afecten conjuntamente a Iberia y British.



Mantenimiento

- **CCOO** consigue introducir en el convenio la categoría profesional de auxiliar de mantenimiento aeronáutico, accediendo a ella cerca de 200 trabajadores y trabajadoras.
- **CCOO** consigue el reconocimiento de las competencias adquiridas por los TMA de Hangar Línea para la obtención de las licencias PAR-66.
- **CCOO** realiza un seguimiento de la subcontratación en el sector, especialmente en las empresas de mantenimiento aeronáutico.

Formación

- Hemos conseguido el reconocimiento de las profesiones de TCP, auxiliar de mantenimiento aeronáutico y agente Aeroportuario en el Instituto Nacional de Cualificaciones (INCUAL).

Salud laboral e igualdad

- **CCOO** está negociando el plan de igualdad, con el objetivo de conseguir la igualdad real entre mujeres y hombres y acordar medidas que permitan mejorar la conciliación de la vida familiar y laboral.
- **CCOO** ha promovido la constitución de la Comisión de Vestuario. En esta comisión la práctica totalidad de los planteamientos efectuados han sido realizados por **CCOO**, y entre los avances conseguidos pueden mencionarse la distinción entre vestuario masculino y femenino, los zapatos para las mujeres administrativas (en la próxima entrega de vestuario) y los chubasqueros para los coordinadores y coordinadoras.
- **CCOO** ha presentado el 83% de los asuntos tratados en el Comité Intercentros de Seguridad y Salud. Entre los puntos presentados por **CCOO** podemos destacar la incorporación de las encuestas de calidad, la constitución de la Comisión de Vestuario, las modificaciones realizadas en los casos de bajas de más de 30 días, diversos cambios realizados en varios procedimientos o la exigencia de evaluar los riesgos psicosociales. En este sentido, **CCOO** ha presentado, oficialmente, un procedimiento de detección de riesgos psicosociales para Iberia, de gran utilidad en centros de trabajo medianos o pequeños (50 o menos trabajadores y trabajadoras).
- Hemos impartido formación en prevención y salud a la práctica totalidad de los delegados y delegadas de **CCOO**-Iberia. Hemos creado una asesoría en prevención.
- **CCOO** gestiona la Junta de Acción Social, que reparte más de dos millones de euros anuales en ayudas a fondo perdido.

elecciones sindicales



servicios a la ciudadanía
aéreo y servicios turísticos



Objetivos de CCOO

- **CCOO** se compromete a defender la no segregación de ningún negocio de Iberia, ampliando en el tiempo el compromiso ya adquirido en convenio colectivo.
- **CCOO** se compromete a defender el fortalecimiento de Iberia como estructura independiente dentro de IAG.
- **CCOO** se compromete a defender la independencia de Iberia como línea aérea y el desarrollo de Barajas como hub.
- **CCOO** mantendrá su exigencia de recuperación de todas las líneas actualmente cedidas a Vueling y Air Nostrum.
- **CCOO** seguirá defendiendo la paridad en todas las estructuras que emanen de IAG, así como la ubicación física de centros de decisión de IAG en España.
- **CCOO** defiende la creación de empleo en IAG para personal de Iberia, impulsando toda la formación que sea necesaria entre los trabajadores y trabajadoras.
- **CCOO** defiende la potenciación del desarrollo profesional de los trabajadores y trabajadoras de Iberia, mediante ampliación en su formación, modificación de las evaluaciones de desempeño para una mejor detección de sus capacidades, e implementación de políticas de desarrollo de los recursos humanos.
- **CCOO** reivindica el desarrollo de Iberia a nivel comercial, que pasaría por la búsqueda de nuevos ingresos y de una posición ventajosa en la Joint Business que ha establecido con American Airlines y British Airways.
- **CCOO** defiende la presencia de Iberia en todos los concursos de adjudicación de licencias de handling (previstos para 2013), así como la obligatoriedad de aplicación del convenio de sector en todos los operadores resultantes de dichos concursos.
- **CCOO** entiende que se debe explorar el mercado internacional de handling como método de generación de ingresos.
- **CCOO** abordará todas las negociaciones sobre productividad que mediante medidas voluntarias posibiliten el aumento del empleo directo en mantenimiento aeronáutico.
- **CCOO** impulsará el reconocimiento de las competencias de TMA adquiridas y realizadas por el auxiliar de mantenimiento aeronáutico.
- **CCOO** luchará por la consolidación del empleo de los actuales contratos de relevo, mediante transformaciones a contratos fijos.

CCOO MANTENDRÁ SU EXIGENCIA DE EQUILIBRIO ENTRE LAS DISTINTAS NEGOCIACIONES COLECTIVAS.

CCOO VA A SEGUIR EXIGIENDO EL MANTENIMIENTO DE LOS ACTUALES NEGOCIOS DENTRO DE IBERIA.

CCOO VA A SEGUIR LUCHANDO POR EL MANTENIMIENTO DE LOS PUESTOS DE TRABAJO EN IBERIA.

