

# UGT



Aéreo  
FeSMC



## UGT y CCOO CONVOCAN HUELGA EN IBERIA

IBERIA en el intento de desacreditar a todos los que se mueven a su alrededor y no aceptar que últimamente sus directivos no aciertan ni en la estrategia empresarial ni en la de comunicación, nuevamente hizo ayer un ejercicio de "trilerismo" y prestidigitación.

La realidad fue, que, durante horas, se mantuvo una reunión en la sede de IBERIA entre la dirección de la compañía, la dirección del ministerio de transportes y la dirección de **UGT Y CCOO**.

Tras oír a ambas partes, el representante del Ministerio de Transportes planteó alternativas sobre las que establecer nuevos cauces de negociación y tratar de alcanzar un acuerdo para los trabajadores y las trabajadoras de los aeropuertos afectados por la pérdida de las licencias de handling.

**CCOO y UGT** dejamos muy claro a la compañía que **NO aceptamos que IBERIA haga lo que denomina JOIN VENTURE** con una nueva empresa no participada por IBERIA, sin aplicar el vigente convenio de IBERIA y asumir la responsabilidad de los costes que, según ella, suponemos los trabajadores y las trabajadoras.

Durante las conversaciones, se debatió la posibilidad de una empresa participada al 100% por Iberia que gestionase el autohandling y pese a avanzar en ese diseño, no se acabó de concretar nada y nos reafirmamos en que **Iberia debe de hacerse cargo de la asistencia de las compañías del grupo IAG en propio**.

La Dirección de la empresa sigue pensando que todos van contra ella y no ve o no quiere ver que es ella quien va en contradirección, manchando el nombre de Iberia y despreciando a sus trabajadores y trabajadoras.

En el actual escenario nos encontramos ante una desaparición inmediata del negocio de 8 aeropuertos y la más que posible muerte del resto de aeropuertos en un futuro.

8 aeropuertos en los que durante la negociación del convenio nos dijeron que no había suficientes ingresos y "sorprendentemente" nos los ha quitado AENA.

¿CUÁNDO ALGUIEN ASUMIRÁ ALGUNA RESPONSABILIDAD?

¡SEÑORES DIRECTIVOS, ASÍ NO VAMOS A ALCANZAR NINGÚN ACUERDO!



Aéreo  
FeSMC



**UGT y CCOO** planteamos a la compañía que garantice:

- 1- PLAN DE VIABILIDAD DEL NEGOCIO DE HANDLING.
- 2- SOLUCIÓN PARA LOS 8 AEROPUERTOS AFECTADOS EN LOS QUE LOS TRABAJADORES Y LAS TRABAJADORAS DEBERÁN ESTAR BAJO EL XXII CONVENIO COLECTIVO DE IBERIA
- 3- EN CASO DE EXISTIR EXCEDENTES DE PLANTILLA QUE SUPONGAN UN SUBRECOSTE A LA NUEVA OPERACIÓN, DEBERÁ ALCANZAR UN **ACUERDO EXPRESO DE DESVINCULACIÓN PACTADO** (ERE).

No hay tiempo que perder, así que nuevamente planteamos las cosas por escrito, sin dudas, sin ocultismos, **con la voluntad de llegar a un acuerdo** y evitar el conflicto.

No aceptamos que la estrategia de la Compañía pase por el desprestigio de la parte social en los medios de comunicación.

**¡Basta de mentiras o medias verdades!**

**Esta actitud oportunista de la dirección de la empresa no nos deja otro camino que convocar movilizaciones para los días 5, 6, 7 y 8 de enero.**

Ahora le toca a ella y tiene que cambiar esa postura inmovilista en la negociación para devolver lo que esta plantilla ha entregado durante estos últimos años y seguir debatiendo con **CCOO y UGT** para intentar llegar a soluciones, que se puedan valorar en su conjunto para todos los trabajadores y las trabajadoras.

De todo lo que ocurra a partir de ahora la responsabilidad será única y exclusivamente de IBERIA.

**Los trabajadores y las trabajadoras han hecho, una vez más, todo lo que ha estado en su mano para tratar de no llegar a estos extremos.**

La irresponsabilidad una vez más es de la Compañía.

Madrid, 22 de diciembre de 2023